

# Samenvatting e-learning

## Bias in recruitment

### Systeem 1 en 2

Daniel Kahneman maakt onderscheid tussen twee 'systemen' in ons brein:

- Systeem 1 is een **snel, intuïtief en automatisch** systeem van denken.
- Systeem 2 is een **langzaam, rationeel en bewust** systeem van denken.

### Cognitieve bias

We spreken van een cognitieve bias als je brein onjuiste informatie geeft. Systeem 2 corrigeert dan niet op systeem 1. Dit kan leiden tot verkeerde beslissingen.

Als recruiters moeten we ons bewust zijn van vooroordelen. Als we cognitieve biases (h)erkennen, zijn we beter in staat om weloverwogen te beslissen.

### Conformisme

Conformisme is de neiging om je gedrag en attitudes aan te passen aan die van de meerderheid of de groep waarin je je bevindt. Het is een vorm van sociale druk waarbij je de normen, waarden en overtuigingen van de groep overneemt.

### Meer weten?

Dan kun je de onderstaande bronnen raadplegen:

- Webinar: Welke psychologische denkfouten elke recruiter maakt ([Link](#))
- Webinar: Bias in recruitment ([Link](#))
- Video: Asch-conformiteitsexperiment ([Link](#))
- Boek: Thinking Fast & Slow (Daniel Kahneman).